



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023





Bruno CHEPTOU **Président de la Mission Locale**

L'année 2023 a été fortement marquée par le travail collectif pour réécrire le projet de structure.

En effet, au-delà des objectifs annuels fixés par le Conseil d'administration, la Mission Locale doit régulièrement prendre un temps d'analyse, de réflexion et de prospective.

Avec l'aide d'un cabinet de conseil, nous avons pris du temps pour écouter tous les acteurs de la Mission Locale, qu'il s'agisse des jeunes, des salariés, des partenaires, des financeurs et des membres du Conseil d'administration.

Le constat est partagé : La Mission Locale du Saumurois est bien implantée et reconnue par tous dans ses missions essentielles.

Y a-t-il des jeunes encore éloignés de l'emploi ou de la formation et qui ne sont pas accompagnés en Saumurois et Baugeois ?

Cette question reste importante car il est de notre responsabilité de ne laisser aucun jeune sur le bord de la route sans projet d'avenir.

A ce jour, ce sont 1600 jeunes qui sont accueillis dans tous les pôles de proximité, permettant ainsi d'engager une démarche de parcours.

Certes, la baisse du chômage mesurée depuis quelques années en Saumurois et Baugeois a induit une diminution du nombre de jeunes accompagnés. C'est une bonne nouvelle, car au-delà des chiffres, ce sont des jeunes qui ont trouvé ou retrouvé le chemin du travail ou de la formation.

Mais avons-nous pour autant réussi à proposer un projet à tous ?

C'est aujourd'hui la question essentielle de notre structure.

Comment développer des actions nouvelles pour engager un parcours réussi avec le jeune ?

Depuis quelques années, nous mesurons des difficultés pour aller vers l'emploi.

Le sujet du travail est aujourd'hui questionné, il n'est pas forcément devenu pour les jeunes inscrits à la Mission Locale la question essentielle de leur vie.

Alors comment redonner le sens du travail comme œuvre commune et comme moyen indispensable à l'autonomie et à l'émancipation ?

Les offres de travail sur le territoire sont nombreuses. Même si elles ne sont pas forcément en adéquation parfaite avec le projet professionnel de chacun, elles doivent permettre de mettre un pied à l'étrier et de construire un parcours durable vers l'emploi.

La multiplicité des expériences participe à la formation, à la connaissance du monde du travail et à la reprise de confiance en soi, pour développer le savoir-faire et le savoir-être.

C'est un enjeu important pour le projet de la Mission Locale du Saumurois.

Les partenaires assurent eux aussi un rôle indispensable dans les parcours, qu'il s'agisse de ceux qui interviennent sur la mobilité, sur la santé ou sur le logement. Avec ces partenaires, la Mission Locale travaille sur les freins à l'emploi et s'attache à trouver des solutions concrètes et durables.

Depuis plusieurs années, avec des associations locales d'insertion, nous essayons de proposer des missions de travail dans les activités saisonnières agricoles. Nous avons la chance en Saumurois de pouvoir proposer une multitude de missions permettant ainsi aux jeunes de tester ses compétences et d'apprendre ou réapprendre à travailler.

Cependant, le constat est souvent peu satisfaisant. Trop peu de jeunes acceptent de s'engager et la durée de leur mission est souvent trop courte.

Comment pouvons-nous améliorer cela ?

Il est de notre responsabilité et de celle des partenaires de mieux comprendre ce qui dysfonctionne pour proposer des pistes d'actions nouvelles.

Le nouveau projet de structure affiche clairement notre rôle important dans l'accompagnement vers l'emploi.

En 2023, la Mission Locale du Saumurois a signé 292 Contrats d'Engagement Jeune avec des jeunes du territoire. Comment cet accompagnement renforcé avec une allocation mensuelle facilite l'engagement du jeune pour construire ensemble son parcours ?

Ces questions du travail seront au cœur des réflexions pour les prochaines années pour mieux préparer les jeunes à comprendre les codes du travail, les contraintes pour s'intégrer avec plus de facilité dans une démarche d'emploi pour réussir son accès à l'autonomie.

Saluons l'engagement quotidien des conseillers qui savent écouter le jeune, lui redonner confiance et, à travers ces rendez-vous de proximité, engager une démarche pour trouver des solutions concrètes adaptées à chacun.

Saluons également l'engagement des partenaires qui agissent au quotidien dans des domaines très particuliers pour construire ensemble le parcours du jeune.

Réussir un parcours d'insertion pour un jeune c'est associer de nombreux partenaires qu'ils soient investis dans la formation, le travail, le logement, la santé, l'éducation populaire...

Chacun apporte son expertise, son savoir-faire pour suggérer, avec les Conseillers Emploi formation de la Mission locale des propositions pour construire un parcours pour et avec le jeune.

Notre pays doit continuer à croire en sa jeunesse, la Mission Locale du Saumurois et l'ensemble des partenaires sont des acteurs indispensables pour proposer à nos territoires cette belle ambition pour la jeunesse.



L'ÉQUIPE DE LA MISSION LOCALE 2024

PÔLE DIRECTION

 **Anthony GOISLARD**
Directeur
a.goislard@mls49.fr/06 33 53 88 52

 **Sandrine COURTIN**
Responsable de Secteur
s.courtin@mls49.fr/07 85 78 55 44

PÔLE ADMINISTRATIF

 **Sophie HERRAULT**
Assistante de Direction
Conseillère Nouvel Accueil
s.herrault@mls49.fr//02 41 38 06 53

 **Laura JAMET**
Chargée d'Accueil
l.jamet@mls49.fr/02 41 38 23 45

 **Emmanuelle LEVILLAIN**
Assistante Administrative
e.levillain@mls49.fr/02 41 40 38 55

 **Stéphanie PARFAIT**
Chargée d'Accueil
Animatrice Sécurité et Santé au travail
s.parfait@mls49.fr/02 41 40 38 60

 **Christine MÉTAY**
Assistante Financier
compta@mls49.fr/02 41 40 38 56

PÔLE ACCOMPAGNEMENT

 **Dolorès ALLIAS**
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Doué-en-Anjou, Allonnes, Saumur
d.allias@mls49.fr/06 42 03 69 86

 **Isabelle BOUTIN**
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur, Gennes-Val-De-Loire
Références Education Nationale - Urgence Sociale
i.boutin@mls49.fr/07 80 52 47 44

 **Dominique BUTET**
Chargée de Projet - Coordinatrice CEJ
d.butet@mls49.fr/06 42 03 69 60

 **Stéphanie CHEVET**
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Relation Entreprise
s.chevet@mls49.fr/ 06 42 03 69 84

 **Amélie DENY**
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur, Montreuil-Bellay, Baugé-en-Anjou, Noyant
a.deny@mls49.fr/06 02 22 04 24

 **Tiphaine DOUBLET**
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur, Longué-Jumelles
Références Numérique - Santé
t.doublet@mls49.fr/ 06 02 38 07 98

 **Charlotte DUROU**
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur
Référence Mobilité
c.durou@mls49.fr/07 80 21 77 28

 **Lauriane FALLER**
[Apprentie] Conseillère en Insertion Professionnelle
l.faller@mls49.fr/ 07 80 21 33 93

 **Vanessa FRESNEAU**
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur, Doué-en-Anjou
Références Insertion - Publics spécifiques
v.fresneau@mls49.fr/06 79 33 39 83

 **Cindy FOURREAU**
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur
Relation Entreprise
c.fourreau@mls49.fr/06 42 03 70 21

 **Franck HIDALGO**
Conseiller en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur, Fontevraud-L'Abbaye, Vernantes
Référence Formation
f.hidalgo@mls49.fr/06 02 35 88 33

 **Nora LEBLANC**
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur, Longué-Jumelles, Gennes Val-de-Loire
n.leblanc@mls49.fr/07 80 41 01 55

 **Sonia MAKOUF**
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur
s.makouf@mls49.fr/07 80 57 69 67

 **Clémentine MAUPAS**
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Montreuil-Bellay
Référence Orientation - Parrainage
c.maupas@mls49.fr/06 86 43 77 27

 **Mickaël MENINI MUNIER**
Conseiller en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur, Baugé-en-Anjou, Noyant-Villages
Référence Logement
m.menini@mls49.fr/07 85 78 54 98

 **Nicolas PELLETIER**
Conseiller en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur, Allonnes
Référence Parole des jeunes
n.pelletier@mls49.fr/06 42 03 69 86

 **Maryline VILCHIEN**
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur
Référence Handicap
m.vilchien@mls49.fr/06 08 92 27 49

MISSION LOCALE DU SAUMUROIS

Place de l'Arche Dorée - 49400 SAUMUR
Téléphone : 02 41 38 23 45 - Contact mail : contact@mls49.fr
Site internet : www.mission-locale-du-saumurois.com



+DE 1800 ABONNÉS SUIVENT NOS ACUALITÉS



LES MEMBRES DU BUREAU

BRUNO CHEPTOU - Président de la Mission Locale
Conseiller Départemental du Canton de Doué-en-Anjou
Conseiller Municipal de Doué-en-Anjou
Conseiller Communautaire de l'Agglomération Saumur-Val-De-Loire
Président de l'AIE Développement

Michèle BOULY - Vice-Présidente
Sylvie BORDEAUX - Suppléante
Représentantes du territoire de Noyant-Villages

Nicole PEHU - Secrétaire
Représentante du territoire Longuéen Communauté d'Agglomération Saumur Val-De-Loire

Astrid LELIEVRE - Trésorière
Représentante du territoire Ville de Saumur Communauté d'Agglomération Saumur-Val-De-Loire

Alain GADONNEIX - Membre
Représentant Élu ASEA

Claude NOYELLE - Membre
Directrice ASPIRE Saumur

PREMIERS ACCUEILS

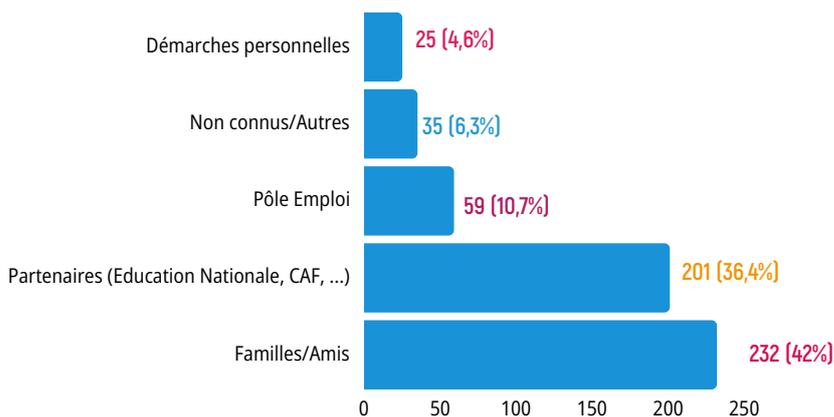
552

jeunes nouvellement
accueillis

RÉPARTITION PAR ÂGE



ORIGINE DE LA VENUE



52 %

Femmes

58 %

Niveau scolaire V
non validé

33 %

Mineurs

41,7 %

N'ont pas le permis

68 %

NEET

5,6 %

Problématique
logement

CHIFFRES CLÉS

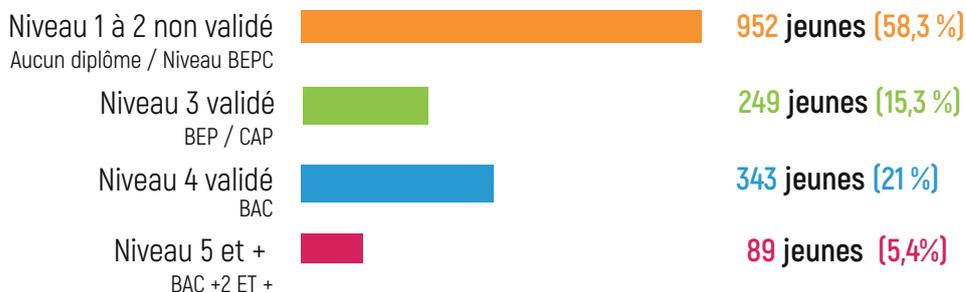
1633

jeunes accompagnés

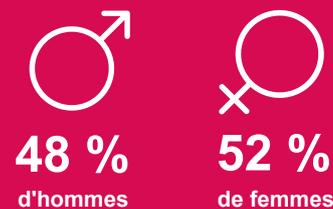
RÉPARTITION PAR ÂGE



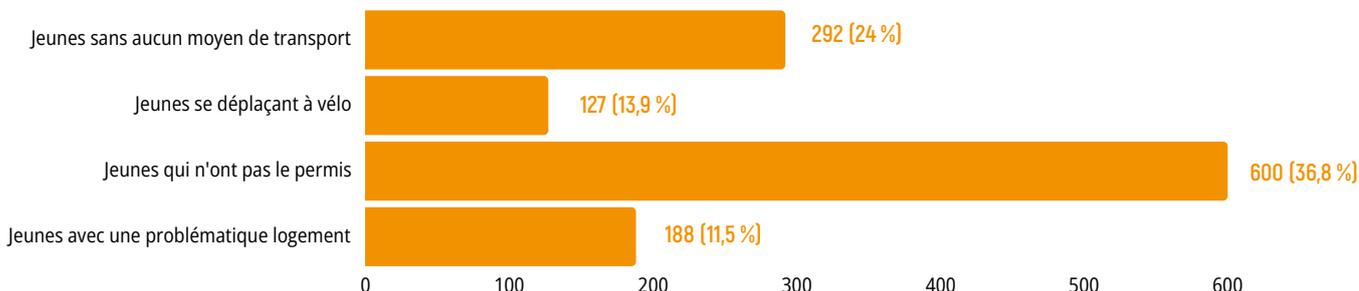
RÉPARTITION PAR NIVEAU



RÉPARTITION PAR GENRE



QUELQUES CHIFFRES COMPLÉMENTAIRES



ACTIVITÉ DE LA MISSION LOCALE

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

419
jeunes

PACEA
(Parcours
Contractualisé vers
l'Emploi et
l'Autonomie)

292
jeunes

Contrats
d'Engagement
Jeune financés

162
jeunes

PPAE
(Plan personnalisé
d'accompagnement
vers l'Emploi)

93
jeunes

Situation de
handicap RQTH

NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT : 51 464 ÉVÉNEMENTS*

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS
Entretiens individuels	13 346
Ateliers collectifs	4 226
Informations collectives	588
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation...)	13 800
Administratif	19 504

* plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

11 LIEUX D'ACCUEIL SUR LE TERRITOIRE

ALLONNES

Maison France Services

BAUGÉ-EN-ANJOU

Maison des Services au Public

DOUÉ-EN-ANJOU

Antenne Information Emploi

FONTEVRAUD-L'ABBAYE

Mairie

GENNES-VAL-DE-LOIRE

Maison France Services

LONGUÉ-JUMELLES

Locaux du Pôle administratif Longuéen

MONTREUIL-BELLAY

Centre Social Culturel R.Charrier

NOYANT-VILLAGES

Maison France Services

SAUMUR

Place de l'Arche Dorée

Centre Social Jacques Percereau

VERNANTES

Mairie



SITUATIONS DES JEUNES DÉMARRÉES DANS L'ANNÉE

1398

jeunes ont démarré une situation dans l'année 2023

RÉPARTITION DES ENTRÉES EN SITUATION

TYPE DU SITUATION	NOMBRE DE SITUATIONS	NOMBRE DE JEUNES
Emploi	1861	843
Alternance	80	78
Formation	254	210
Immersion en entreprise	289	213
Service Civique	55	54

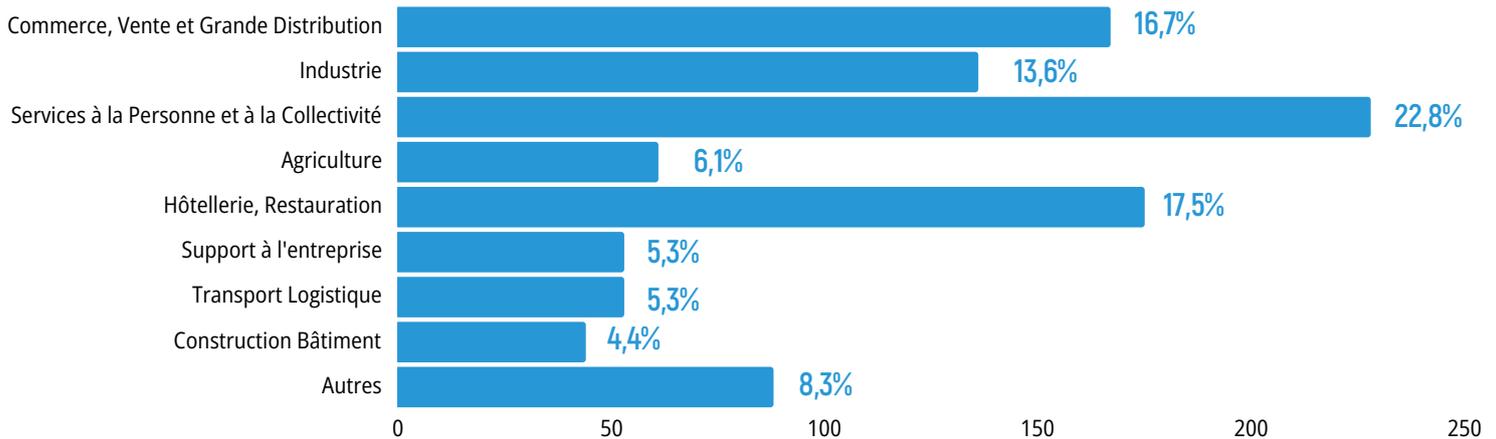
RÉPARTITION DES SITUATIONS "EMPLOI" :

- 1683 CDD dont
 - 496 à temps plein,
 - 537 intérim,
 - 216 saisonniers
 - 25 aidés (CUI)
- 171 CDI dont
 - 103 temps plein,
 - 3 intérim
 - 8 aidés (CUI)
- 7 Auto entrepreneurs

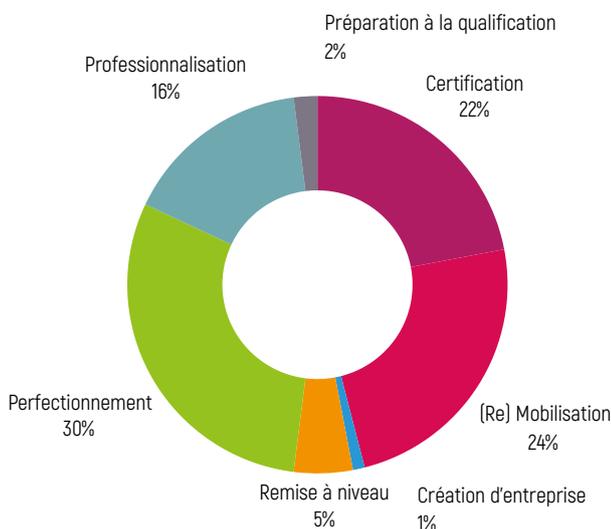
OFFRES TRAITÉES PAR LA MISSION LOCALE 125 JEUNES ONT SIGNÉ UN CONTRAT :

(Contrat de travail et services civiques)

> Secteur d'activité des offres



FORMATIONS



18 Nouvelles entreprises

114 offres pour **525** postes

507 positionnements pour **337** jeunes

125 jeunes retenus

ORIENTATION

14 ateliers réalisés

30 jeunes ont bénéficié de la prestation dans sa globalité

ACCOMPAGNEMENT PAR L'AUTONOMIE

AIDES FINANCIÈRES

141 524 €

d'allocation PACEA dont 39,2 % pour faciliter le transport et la mobilité et 30,3 % pour des biens et services de 1ère nécessité.

10 714 €

de Fonds d'Aide aux Jeunes dont 27 % pour des aides aux permis et 72 % pour de l'aide à la vie quotidienne.

692 669 €

d'allocation CEJ pour 399 jeunes.

ÉDUCATION NATIONALE

76 jeunes ont été orientés par la Mission Locale vers la PSAD

45 jeunes ont été orientés par la PSAD vers la Mission Locale

17 réunions PSAD

HANDICAP

93 jeunes accompagnés

- Faire accepter le handicap
- Accompagner la démarche de reconnaissance RQTH (constitution du dossier, recours)
- Échanger et rassurer sur le statut
- Découvrir différents environnements de travail (ESAT, EA, milieu ordinaire)
- Travailler un projet professionnel en permettant l'accès à la formation et à l'emploi en tenant compte du handicap.

20 jeunes pour 5 permanences de la Maison de l'Autonomie

2 ateliers contre la discrimination du handicap

19 jeunes ont participé

MOBILITÉ

DES ACTIONS

- Soutenir, accompagner les publics pour élargir leur mobilité
- Faciliter la location de véhicules
- Prise en charge caution Mobilizi
- Plateforme mobilité Néo Mob'in sur Saumur, Baugé-en-Anjou, et Doué-en-Anjou
- Délivrance à titre gracieux de billets de bus (Agglobus)
- Financement stages code sur Saumur, Baugé-en-Anjou et Doué-en-Anjou
- Co-financement du permis B avec Afodil
- Bourse aux permis AM et B
- Accès à des aides financières (du Département (FAJ), de la Ville de Saumur (Permis Citoyen)
- Accompagnement aux formalités...

SANTÉ

UNIS-CITÉ :

67 jeunes ont participé à un Escape Game, sensibilisation aux addictions

ALIA :

6 jeunes ont été orientés vers la permanence ALIA (signature d'une convention avec Alia)

CPAM :

83 jeunes ont participé
20 sessions avec la CPAM : information sur leurs services

IRSA :

38 jeunes ont réalisé un bilan de prévention santé avec l'IRSA

MDA (Maison des Adolescents) :

45 jeunes sur la permanence MDA

ECOUTE PSY :

138 rendez-vous réalisés
convention avec des psychologues libérales sur l'ensemble du territoire, pour chaque jeune : 3 séances financées par la Mission Locale.

47 JEUNES POUR 5 ATELIERS ALIMENTATION

informations sur les habitudes alimentaires, les risques associés aux mauvaises habitudes alimentaires, fiches recettes distribuées pour apprendre à cuisiner.

41 KITS D'HYGIENE

Distributions de produits d'hygiène corporelle.

L'accompagnement CEJ



Durant cette période, le jeune bénéficie d'un accompagnement intensif par un conseiller dédié avec 15h à 20h d'activités par semaine pour découvrir un métier, faire des immersions, se former dans l'objectif de trouver un apprentissage ou un emploi durable. La mise en activité à travers des ateliers assure une sécurisation et une dynamique par des apports pratiques, théoriques et individualisés pour chaque jeune. Un entretien hebdomadaire est réalisé : l'occasion pour eux d'échanger sur leurs projets, leurs expériences, leurs échecs et leurs succès. Il permet de débloquer pas à pas les freins d'accès vers leur autonomie et leur insertion professionnelle.

QUELQUES CHIFFRES

Durée du contrat CEJ : 6 mois minimum - 18 mois maximum

292 Entrées

- 187 niveau 1 ou 2 (sans diplôme ou avec DNB)
- 105 niveau 3 ou + (CAP ou +)

Une allocation, variable en fonction de l'âge, des ressources :

- 552,29 € pour un majeur foyer non imposable
- 331,37 € pour un majeur foyer imposable tranche 1
- 220,92 € pour un mineur
- pas d'allocation pour un jeune issue d'un foyer imposable supérieur à la tranche 1



1 551 Ateliers réalisés par la Mission Locale et ses partenaires pour 4 226 jeunes

Répartition des entrées CEJ par territoire

ANTENNE	TOTAL	Territoire Saumur	159
Permanence de Vernantes	4	Territoire de Baugé-en-Anjou	5
Territoire Allonnes	21	Territoire de Montreuil-Bellay	16
Territoire Doué-en-Anjou	16	Territoire de Noyant Village	2
Territoire Gennes Val-de-Loire	20	Territoire de Saumur Sud	31
Territoire Longué	18	Total	292

CEJ DE TERRITOIRE

Délocalisation d'ateliers et prise en charge de 5 jeunes par chaque conseiller référent de territoire avec un soutien de l'équipe dédiée de Saumur.

CEJ JEUNES EN RUPTURE

Suite à la réponse à un appel à projet, l'UDAF 49 a déployé sur l'ensemble du Maine-et-Loire un service « J'NOVA » pour repérer les jeunes les plus éloignés des services publics de l'emploi, travailler les freins puis les accompagner vers la Mission Locale pour, éventuellement, envisager un co-accompagnement via le dispositif CEJ.



UNE ÉQUIPE DÉDIÉE



2024

LA COORDINATRICE Dominique BUTET
06 42 03 69 60

L'ASSISTANTE ADMINISTRATIVE Emmanuelle LEVILLAIN

LES CONSEILLÈRES Dolorès ALIAS
Amélie DENY
Charlotte DUROU
Cindy FOURREAU
Nora LEBLANC
Sonia MAKOUF

Accéder à la culture

2023 a été l'occasion, par le biais des partenariats, de favoriser l'accès à la culture dans le cadre des accompagnements : visite des structures, découverte des métiers, accès à des événements culturels.

Un travail partenarial avec la MJC Centre Social pour faciliter les échanges et l'interconnaissance

- **Visite des locaux et découverte des services de la MJC** et présentation des métiers (administratifs et techniques)

62 jeunes ont participé à ces actions

- **Visite insolite de la ville** : découverte des personnalités féminines saumuroises et de lieux insolites
- **DESORIENTATION PROFESSIONNELLE** : découverte des métiers, ouverture culturelle,



Merci à Nicolas Dubois, à Anne Sophie Bastien, à Anne Faucouet à Fabien Ratisseau

Une ouverture culturelle avec le Dôme, Saumur Val-de-Loire

- **Visite du Dôme et présentation des métiers** d'une salle de spectacle (administratifs et techniques)
- **Découverte de l'exposition** de photographies Out of landscape de Dana Cojbusc et Ombres et lumières de Lo Kee
- **Rencontre et échange** avec la Compagnie Spectabilis et **découverte du spectacle** *La ferme des animaux* (fev. 2024)

25 jeunes



Merci à Emilie PINEAU, à son équipe et aux artistes

Une ouverture numérique avec ANJOU NUMÉRIQUE

- **3 ateliers (de 10 heures chacun)** pour une éducation aux médias, la rédaction d'un projet, la captation et l'utilisation de techniques et d'outils, le montage. La diffusion s'est faite ensuite sur les réseaux sociaux.

16 jeunes



Un one man show participatif sur l'orientation

Un professeur accompagne sa classe à un forum d'orientation durant lequel une intelligence artificielle simulera une mise en situation de certains métiers pour les élèves. Ce professeur, c'est Fabien Ratisseau, humoriste et comédien. Les élèves, ce sont les jeunes de la Mission locale venus en nombre ce mercredi pour assister au spectacle « Désorientation professionnelle ». Tour à tour, six volontaires (ou désignés) viendront sur scène pour prendre part aux sketches déjantés écrits et mis en scène par Fabien Morin. Tantôt militaire un peu trop porté sur la boisson, tantôt animateur ringard pour club vacance, Fabien Ratisseau se mue en différents personnages loufoques ou complètement barrés. « Mon objectif, c'est toujours de faire rire, sourit le comédien. C'est ce qui m'anime le plus dans mon métier. » Mais au-delà du côté burlesque, le spectacle a pour but de sensibiliser les jeunes aux réalités du monde professionnel à travers les relations humaines.

« Nous ne sommes pas conseiller

d'orientation, précise Fabien Moulin. Nous nous basons sur nos propres expériences pour montrer que les relations entre les gens sont une donnée essentielle lorsqu'on exerce un métier. » Les différents sketches sont tous inspirés par des situations réellement vécues par les deux compères. « Le militaire, je l'ai vraiment connu lorsque je travaillais pour l'armée. Il buvait tellement qu'il n'arrivait plus à utiliser la photocopieuse », rigole Fabien Ratisseau, qui a également travaillé chez Nike pendant 17 ans avant de vouer sa vie à sa passion : la comédie.

Expériences partagées

La Mission locale, partenaire et coordinatrice de l'évènement avec la Maison des jeunes et de la culture (MJC) qui ouvrait ses locaux pour l'occasion, accompagnait une soixantaine de jeunes âgés de 16 à 25 ans complètement sortis du système scolaire. « On en a certains en apprentissage, certains sont diplômés, mais globalement ils sont tous en recherche d'emploi ou d'une repri-

se d'étude », détaille Dominique, employée à la Mission locale à l'origine du projet.

S'ils ont d'abord témoigné une légère appréhension face au décalage des personnages de Fabien Ratisseau, certains jeunes se sont progressivement libérés pour jouer le jeu jusqu'au bout. Après le spectacle, un temps d'échanges a permis aux plus bavards de faire part de certaines expériences vécues dans le monde professionnel. « J'ai déjà passé un entretien d'embauche pour être serveuse dans un restaurant qui s'est passé bizarrement, a raconté une jeune fille. Au lieu de me demander mon parcours, un homme m'a simplement demandé si je fumais, buvais et ma religion... Je ne suis jamais revenue. »

« C'est super intéressant de voir certains jeunes témoigner de leur expérience, s'est félicité Fabien Ratisseau. C'est un vrai challenge de les emmener avec nous dans le spectacle et de les faire interagir. »

Rémi TRICAULT

DESORIENTATION PROFESSIONNELLE :

Description :

Ce one man show (écrit et mis en scène par Fabien Morin) met en scène un professeur de lycée (joué par Fabien Ratisseau) qui accompagne sa classe (le public) à un forum des métiers un peu particulier. En effet, les élèves (le public) testent sur scène 7 métiers différents (militaire, comédien, animateur de club vacances, psy pour enfants en difficultés...).

Ce spectacle offre donc une grande interaction avec le public. Il fait une part belle à l'improvisation et est différent à chaque fois en fonction des réactions des personnes qui vont monter sur scène.

De plus, ce spectacle humoristique aborde le décalage pour un jeune adulte à se projeter dans l'univers professionnel tel qu'il fonctionne aujourd'hui.

Des échanges intéressants ont eu lieu en fin de représentation. Le comédien et le metteur en scène ont pu présenter leur parcours professionnel et la création de leur spectacle. Plusieurs jeunes ont pris la parole pour évoquer leurs expériences du monde du travail.



DESCRIPTION

Interventions psycho-sportives afin de travailler la confiance en soi, le respect de l'autre et des règles et la remobilisation vers un projet de vie par l'identification et la transposition des valeurs et compétences dans le cadre de la pratique sportive.

Le sport permet à la fois de travailler sur de nombreuses compétences transférables dans la vie professionnelle (détermination, persévérance, courage, implication, confiance en soi...) et est un levier intéressant pour mobiliser les jeunes sur une activité sportive et se remettre en mouvement.

La participation des différents partenaires (Agences d'emploi, Jeune Chambre Économique) permet aux jeunes d'avoir une meilleure connaissance du monde du travail.

OBJECTIFS

- Acquisition de l'estime de soi, de la confiance en soi
- Apprentissage du respect et des règles
- Apprentissage du vivre ensemble
- Promotion de l'hygiène de vie et de la santé par le sport
- Identification et transfert de compétences
- Remobilisation par le sport dans le projet professionnel



MISE EN OEUVRE SUR UNE SEMAINE

- 5 séances de 3 heures de remise en forme et ateliers accompagnés par une psychologue et coach sportive
- Des ateliers complémentaires : "c'est quoi l'intérim ?", atelier CV, atelier compétences fortes, préparation et simulations d'entretien d'embauche, entretien en agence d'emploi.
- Un temps de partage de l'activité sportive entre les partenaires et les jeunes
- Un bilan en présence de partenaires pour valoriser le parcours et les compétences des jeunes, favoriser l'interconnaissance et les échanges professionnels.
- Un conseiller ML référent pour chaque session

3 SESSIONS EN 2023

28 jeunes

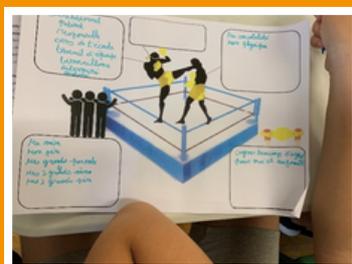
3 financements :

Politique de la Ville

AKTO

Mission Locale

Merci à nos partenaires



Le service emploi à la Mission Locale de Saumur

- Faire découvrir aux jeunes les entreprises et les métiers
- Préparer les jeunes à se présenter en entreprise
- Promouvoir les profils des jeunes auprès des entreprises
- Mobiliser les mesures emploi aidé pour faciliter l'accès à l'emploi des jeunes
- Préparer les jeunes à aller vers les agences de travail temporaire
- Accompagner les jeunes vers l'emploi en alternance
- Suivi et maintien en emploi des jeunes

24 Visites

ZOOM ACTIONS DE PARTENARIAT

> Intervention des GEIQ à la Mission Locale

OBJECTIFS : proposer des solutions de formation en alternance en fonction du parcours du jeune

- Les GEIQ santé, sport, bâtiment et agriculture assurent à la Mission Locale une permanence mensuelle en entretien individuel ou sous forme d'information métiers en collectif.
- Echange sur le parcours du jeune, accès à des stages en entreprise, mise en relation avec des entreprises pour une formation en alternance adaptée au profil du jeune.

> Convention de partenariat avec les agences de travail temporaire

OBJECTIFS : travailler en collaboration avec les agences d'emploi pour faciliter l'accès à l'emploi des jeunes

- Signature en juin 2023 de la convention de partenariat avec AKTO et les agences d'emploi du territoire de la Mission Locale.
- Intervention mensuelle à la Mission locale pour présenter en collectif l'emploi intérimaire, simulation en entretien individuel, partenaires dans le cadre d'actions supports de remobilisation (boîte, cuisine), orientation des jeunes en agence avec un interlocuteur privilégié.



ZOOM VISITE DECOUVERTE ET SESSION DE RECRUTEMENT

OBJECTIFS : permettre aux jeunes de découvrir l'entreprise, son activité et ses postes, son environnement de travail, les compétences demandées et ses besoins

- Visite des 2 entreprises MF productions (spécialisée dans l'industrie cosmétique) et Chaucer foods (spécialisée dans l'industrie agroalimentaire) en partenariat avec l'agence Randstad in house.
- Organisation des tests à la mission locale et Pré-intégration sur les sites par l'agence intérim.
- 11 jeunes ont réalisé la visite des 2 sites, 9 jeunes ont réussi les tests et se sont présentés à la pré-intégration.
- 6 jeunes ont commencé une mission intérimaire dans ces entreprises.



Le projet associatif (2024 - 2029)

Dans l'optique d'entamer la démarche vers une labellisation de la ML du Saumurois, nous nous devons de retravailler notre projet associatif, l'actuel datant déjà de 2011. Pour ce faire, nous avons travaillé avec Mme GARNIER, du cabinet CATALYS de mai à décembre 2023.

Nous avons débuté par une phase de diagnostic territorial qui a réuni à la fois des jeunes, des partenaires, des élus et des salariés.

Sur cette base, un groupe de travail composé de membres du Conseil d'Administration et de salariés a permis d'établir un nouveau projet associatif (2024 - 2029), ainsi qu'un projet stratégique pour les 3 prochaines années, assorti d'un plan d'actions.

Ces différents projets sont présentés lors de l'Assemblée Générale de 2024, voici toutefois les points saillants de notre projet associatif.

- L'égalité et l'équité de traitement
- Le non-jugement
- L'autonomie et la responsabilité du jeune
- La solidarité et la fraternité
- Le respect
- L'écoute
- L'engagement

Nous avons ici voulu remettre en avant les principales valeurs qui donnent un sens à nos actions auprès des jeunes et des employeurs du territoire.

Nous souhaitons également affirmer certains engagements de la MLS. En voici quelques exemples particulièrement prégnants :

- La finalité de notre action est d'accompagner tous les jeunes vers l'autonomie, notamment grâce à leur insertion sociale et professionnelle, tout en considérant les autres champs de leurs vies.
- Nous adaptons nos accompagnements aux réalités et aux rythmes des jeunes, car il s'agit de co-constructions personnalisées.
- Nous tissons un partenariat durable afin à la fois de repérer les jeunes, mais aussi de leur faire bénéficier de toutes les potentialités du territoire.



Perspectives pour 2024

- MISE EN ROUTE DE LA DÉMARCHE DE LABELLISATION
- DÉVELOPPEMENT DE LA MÉDIATION EMPLOI
- ALLER À LA RENCONTRE DES JEUNES ET DES FAMILLES : DANS LES GALERIES MARCHANDES
- MISE EN OEUVRE DU RÉSEAU POUR L'EMPLOI
- NOUVEAU SIÈGE À SAUMUR (2026)



Assemblée Générale 2024

Mission Locale du Saumurois

Place de l'Arche Dorée - BP 207

49415 SAUMUR CEDEX

www.mission-locale-du-saumurois.com

02 41 38 23 45 - contact@mls49.fr

